

## RÉMUNÉRATION DES MANDATAIRES SOCIAUX D'EUTELSAT COMMUNICATIONS

Sur recommandation du Comité des Rémunérations, le Conseil d'administration de la Société a approuvé, le 8 novembre 2017, un programme d'attribution d'actions fictives pour les mandataires sociaux du Groupe. Ce plan est conforme à la politique du Groupe en matière de rémunération et s'inscrit dans la continuité du plan précédent.

L'attribution d'actions fictives se traduit, à l'échéance du plan, par le versement d'un bonus en numéraire déterminé par le volume des actions fictives définitivement attribuées, lui-même soumis à la réalisation de conditions de performance et d'une condition de présence sur les trois exercices fiscaux concernés (exercices 2017-18, 2018-19 et 2019-20).

Le nombre d'actions fictives attribuées théoriquement acquises est égal :

- pour Monsieur Belmer : à 125% du salaire de base annuel brut divisé par le cours moyen de l'action Eutelsat Communications sur les 20 jours de Bourse précédant la date d'ouverture du plan, soit un total de 36 305 actions « théoriques » ;
- pour Monsieur Azibert : à 140% du salaire de base annuel brut divisé par le cours moyen de l'action Eutelsat Communications sur les 20 jours de Bourse précédant la date d'ouverture du plan, soit un total de 22 732 actions « théoriques » ;
- pour Monsieur Leroy : à 50% du salaire de base annuel brut divisé par le cours moyen de l'action Eutelsat Communications sur les 20 jours de Bourse précédant la date d'ouverture du plan, soit un total de 5 139 actions « théoriques ».

Les objectifs de performance fixés par le Conseil d'administration sur la période de trois exercices définie sont les suivants :

- Pour 25% un objectif de TSR relatif<sup>1</sup>,
- Pour 25% un objectif de chiffre d'affaires,
- Pour 25% un objectif lié au plan d'économies de coûts LEAP<sup>2</sup> annoncé en février 2017,
- Pour 25% un objectif de Cash-flow libre discrétionnaire<sup>3</sup> tel que défini par le Groupe.

Pour chacun des trois critères internes (chiffre d'affaires, « LEAP » et Cash-flow libre discrétionnaire), en cas de performance inférieure aux objectifs financiers communiqués, le taux de réalisation serait de 0%.

L'attribution définitive de ces actions « théoriques » interviendra à compter de novembre 2020, sous réserve de l'atteinte des conditions de performance mentionnées ci-dessus.

---

<sup>1</sup> Le TSR est le taux de rentabilité d'une action sur une période donnée qui intègre les dividendes reçus et la plus-value réalisée (donc l'évolution du cours de Bourse). Le TSR relatif est calculé par rapport à un indice synthétique qui correspond à la moyenne arithmétique des quatre indices suivants : SBF 120, MSCI Europe Infrastructure, MSCI Europe Telecom et un indice composé de trois concurrents cotés dans le secteur des satellites (SES, Inmarsat, ViaSat).

<sup>2</sup> Si le plan d'économies de coûts LEAP n'était pas prolongé sur l'année fiscale 2019-20, alors l'objectif serait supprimé au titre de cette même année fiscale; ne subsistant que les trois objectifs de performance suivants: TSR relatif pour un tiers, le chiffre d'affaires pour un tiers et le cash-flow libre discrétionnaire pour le tiers restant.

<sup>3</sup> Le cash-flow libre discrétionnaire se définit comme le flux de trésorerie provenant des opérations d'exploitation duquel sont soustraits les investissements « cash » ainsi que les intérêts et autres frais financiers payés nets des produits d'intérêts reçus. Pour plus d'informations sur le calcul du cash-flow libre discrétionnaire il convient de se référer au chapitre 6 du document de référence 2016-17.

**À propos d'Eutelsat Communications :**

Créée en 1977, Eutelsat Communications est l'un des plus grands opérateurs de satellites au monde. Grâce à sa flotte mondiale de satellites et à ses infrastructures au sol, Eutelsat permet à ses clients des secteurs Vidéo, Données, Services aux gouvernements et Connectivité Fixe et Mobile d'établir des liaisons efficaces à destination de leurs propres clients, où qu'ils se trouvent. Eutelsat diffuse plus de 6 600 chaînes, opérées par les plus grands groupes de télévision, touchant une audience d'un milliard de téléspectateurs équipés pour la réception satellite ou connectés aux réseaux terrestres. Basée à Paris, Eutelsat s'appuie sur un réseau mondial de bureaux et de téléports. Ses équipes, constituées de mille collaborateurs originaires de 32 pays, s'engagent au quotidien pour offrir la meilleure qualité de service. Eutelsat Communications est cotée à la Bourse de Paris (Euronext Paris) sous le symbole ETL.

Pour en savoir plus sur Eutelsat, consultez [www.eutelsat.com](http://www.eutelsat.com)

■ **Presse**

Vanessa O'Connor

Tél. : + 33 1 53 98 37 91

[voconnor@eutelsat.com](mailto:voconnor@eutelsat.com)

Marie-Sophie Écuer

Tél. : + 33 1 53 98 37 91

[mecuer@eutelsat.com](mailto:mecuer@eutelsat.com)

■ **Investisseurs et analystes**

Joanna Darlington

Tél. : +33 1 53 98 35 30

[jdarlington@eutelsat.com](mailto:jdarlington@eutelsat.com)

Cédric Pugni

Tél. : +33 1 53 98 35 30

[cpugni@eutelsat.com](mailto:cpugni@eutelsat.com)