

REMUNERATION DES MANDATAIRES SOCIAUX D'EUTELSAT COMMUNICATIONS

Le Conseil d'administration d'Eutelsat Communications lors de ses réunions du 30 juillet et 15 octobre 2012 a arrêté, sur recommandation du Comité Gouvernance, Sélection et Rémunérations, les montants fixes et variables des rémunérations de Monsieur Michel de Rosen Directeur général et de Monsieur Michel Azibert Directeur général délégué, ainsi que les principes applicables pour la part variable de chacune des rémunérations pour l'exercice 2012-2013. La part variable qui sera allouée au Directeur général et au Directeur général délégué est déterminée en fonction de critères de performance. Ces critères de performance incluent pour partie des objectifs quantitatifs (pour 52 % pour Monsieur Michel de Rosen et 50 % pour Monsieur Michel Azibert), liés au chiffre d'affaires (pour 30%), à l'EBITDA (pour 40%) et au résultat net consolidés (pour 30%), et, pour partie, des objectifs qualitatifs (48% pour Monsieur Michel de Rosen et 50 % pour Monsieur Michel Azibert). La part qualitative a été préétablie et définie de manière précise.

Rémunération fixe

	Exercice 2011-2012	Exercice 2012-2013
Michel de Rosen	400 000 €	400 000 €
Michel Azibert	264 243* €	320 000 €

* rémunération versée à partir de septembre 2011

Rémunération variable

	Exercice 2011-2012
Michel de Rosen	170 624 €
Michel Azibert	95 844 €

La part variable peut varier entre 0 et 105 % du salaire fixe pour Michel de Rosen et entre 0 et 70% pour Michel Azibert.

Sous réserve de l'atteinte de critères de performance définis sur 3 exercices, le nombre d'actions de performance attribuées aux mandataires sociaux au cours de l'exercice 2011-2012 est le suivant :

	Exercice 2011-2012
Michel de Rosen	52 000 actions
Michel Azibert	32 000 actions

Ces critères de performance prennent en compte pour 25% chacun un objectif d'EBITDA cumulé, de ROCE⁽¹⁾ moyen, de Résultat par action et de Total Shareholder Return⁽²⁾.

(1) Le ROCE est le retour sur capital employé = résultat opérationnel / (capitaux propres + dette nette – écarts d'acquisition)

(2) TSR est le taux de rentabilité d'une action sur une période donnée qui intègre les dividendes reçus et la plus value réalisée (donc l'évolution du cours de bourse)

À propos d'Eutelsat Communications

Eutelsat Communications (Euronext Paris : ETL, code ISIN : FR0010221234) est la société holding d'Eutelsat S.A. Avec des ressources en orbite sur 29 satellites offrant une couverture sur toute l'Europe, le Moyen-Orient, l'Afrique, l'Inde et de larges zones de l'Asie et du continent américain, Eutelsat est l'un des trois premiers opérateurs mondiaux en termes de revenus. Au 30 juin 2012, la flotte des satellites d'Eutelsat assurait la diffusion de plus de 4 250 chaînes de télévision vers plus de 200



millions de foyers en Europe, au Moyen-Orient et en Afrique. La flotte d'Eutelsat transporte également une large gamme de services fixes et mobiles de télécommunications et de diffusion de données pour les réseaux vidéo professionnels et les réseaux d'entreprise, ainsi qu'un portefeuille d'applications haut débit au départ de terminaux fixes et pour les transports routiers, maritimes et aériens. Filiale d'Eutelsat dédiée à l'exploitation de services IP sur les téléports d'Eutelsat en France et en Italie, Skylogic exploite une gamme de services à valeur ajoutée pour les entreprises, les fournisseurs d'accès Internet, les collectivités locales, les administrations, et les organisations humanitaires en Europe, en Afrique, en Asie et sur le continent américain. Eutelsat, qui a son siège à Paris, emploie, avec ses filiales, 750 collaborateurs originaires de 30 pays..www.eutelsat.fr

Contacts

Presse

Vanessa O'Connor	Tel. : + 33 1 53 98 37 91	voconnor@eutelsat.fr
Frédérique Gautier	Tel. : + 33 1 53 98 37 91	fgautier@eutelsat.fr

Analystes/ Investisseurs

Lisa Finas	Tel. : +33 1 53 98 35 30	investors@eutelsat-communications.com
Léonard Wapler	Tel. : +33 1 53 98 31 07	investors@eutelsat-communications.com